

Beretning 2024-2025

af formand Bjarne Sørensen

Aflagt på generalforsamlingen
torsdag den 9. oktober 2025
på EKTE, Hotel Schaumburg

Indholdsfortegnelse

1. Indledning

1.1 Helikopter overflyvning

1.2 Fortsat mangel på arbejdskraft

1.3 Årets opfyldte – og nye – mål

1.3.1 Udvikling af Lærlingeprisen

1.3.2 Opdatering og øget fokus på smvholstebro.dk

1.3.3 Øget frekvens af nyhedsbreve

1.3.4 "Borgmester Battle" skyder kommunalvalgkampen i gang

1.3.5 Flere holdningstilkendegivende artikler i den offentlige debat

1.3.6 Opdatering af tilstedeværelse på sociale medier

1.4 Kommende arrangementer

1.4.1 Erhvervspolitisk valgmøde i Nupark den 12. november 2025.

1.4.2 Lærlingeprisen 2026, fredag den 20. marts 2026 på Holstebro Rådhus.

1.4.3 Forårsfesten

1.5 Fortsat spot på formidling af SMVdanmarks tilbud

2. Rigets generelle udvikling

3. Aktuelle udviklingstendenser i Midt- og Vestjylland

3.1.1 Digitalisering og automatisering

3.1.2 Bæredygtighed og grøn udvikling

3.1.3 Kulturen til forskel

3.1.4 Knaphed på arbejdskraft

3.1.5 Innovation og udvikling

3.1.6 Høj beskæftigelse

3.2 Udfordringer

3.3 Muligheder

3.4 anbefalinger

3.5 Energy HUB

3.6 DI-analysen

3.7 Kommunalvalg 2025 – erhvervsklimamåling.

4. Infrastruktur

4.1 Eltog til tiden

4.2 Får Midtjyllands Lufthavn luft under vingerne?

4.3 Motorvej ved Sinding fuldendes endeligt

4.4 Struervej og Nørreport

5. UddannelsesCenter Holstebro (UCH)

5.1 Opgavefokus

5.1.1 Opdatering af strategien for de kommende år.

5.1.2 Indvielse af den nye fødevareskole den 1. april 2026.

5.1.3 Fusion med VUC.

5.1.4 EPX – den nye Erhvervs- og Professionsrettet Eksamen i 2030.

5.1.5 Elevudfordring

5.2 Målsætning fjernet

5.3 Måske en øjenåbner

6. Organisationens indre linjer

7. Foreningens faste berøringsflader

7.1.1 Borgmestermøde

7.1.2 Erhvervsforum Holstebro

7.1.3 Nupark

7.1.4 UCH

8. Vores målsætning for det kommende år

9. Hvad skal vi fokusere på?

10. Varelotteriet

11. Video-hilsen fra SMVdanmark

12. Slutteligt tak

1. Indledning

1.1 Helikopter overflyvning

Lad mig starte med at konstatere: Dansk økonomi er i fortsat fremgang – og med rente og inflation i acceptabel kontrol. Så langt, så godt!

Fremgangen er dog volatil fra måned til måned og fra branche til branche; primære erhverv, fødevareforædling, byggeri, transport, eksporterhverv, detailhandel, finanssektoren og fx medicinalindustri ser voldsomt forskellige ud. Det er svært at skabe et samlet overblik og set en klar retning.

De eneste fællesnævnerne er nærmest kun de to vira: Trump-virussen med daglige, uberegnelige udbrud og enorm usikkerhed i de internationale samhandelsbetingelser til følge og Putin-virussen som smitter ved hybridaktioner og fremkalder ulmende trusler om krigsudbrud.

Trump-tilfældet har endnu ikke vist sin fulde effekt. Aktionærene måtte i første omgang betale med en gedigen mavepuster, men det er der nogenlunde rettet op på, lige som vi ikke har set de helt store virksomheds- og nationaløkonomiske effekter endnu. Men mon ikke vi vil se en effekt på den lange bane på det berømte "råderum". – En effekt som utvivlsomt vil forplante sig til skattekrav – personlige såvel som virksomhedsmæssige – hvis vi skal fastholde velfærden. Dertil skal så selvfølgelig lægges de reelle told-effekter på virksomhedernes indtjening.

Putin-tilfældet har sat et massivt aftryk: Danmark er med et slag transformeret til militærparat. Det sætter sine spor i nationaløkonomien. Alene forsvarsudgifter og støtte til militære formål i Ukraine repræsenterer en årlig økonomi på mere end 100 milliarder kroner de kommende år! Denne militære investeringsstrategi kan så måske komme Holstebro og JDR tilgode. – Forhåbentligt uden der følger bombebærende droner med som sideeffekt! Opsummering er, at vi i disse tider oplever en meget anderledes og mere uforudsigelig verden end tidligere. Det vil utvivlsomt komme til at stille krav til den enkelte virksomheds og persons beredskab og omstillingsparathed. En situation som kan føles langt væk i vores osteklokke i lille Danmark, hvor dagligdagen fortsat går sin uforstyrrede og vante gang. Lad os håbe frygt fortrænges af handlekraft.

1.2 Fortsat mangel på arbejdskraft

Manglende arbejdskraft vedbliver at være et stort issue i mange brancher. Virksomheder mister ordrer grundet mangel på kvalificeret arbejdskraft. Mere end 20% af de virksomheder, der søger nye medarbejdere, opgiver søgningen uden resultat. Og det er hele vejen rundt i små og mellemstore virksomheder fra produktion til håndværk og liberale erhverv.

Vi står stadig med ca. 750.000 personer i den arbejdsduelige alder, der er på offentlig forsørgelse (2023-tal). Selvfølgelig vil en del af denne gruppe kunne

finde en plads på arbejdsmarkedet, men det kræver politisk vilje, fleksibilitet på arbejdsmarkedsvilkår og udholdenhed. For virkeligheden er, at der ikke er sket noget som helst på dette felt de seneste mange år.

I dag har vi en ledighedsprocent på 2,9 % på landsplan, og en ledighed i Holstebro-området på 1,6 %.

Samtidigt fortsætter centralisering omkring de store byer, hvor det fortsat er tendensen, at midt- og vestjyske unge i stor stil rykker mod øst til de store uddannelsesbyer, og i øvrigt ikke kommer tilbage igen efter endt uddannelse.

Det giver sammenlagt store udfordringer i vores område med at finde den nødvendige arbejdskraft.

Udover opelskning af flere attraktive uddannelser i Holstebro og adfærdspåvirkning af de unge med videregående uddannelser kunne rekruttering af udenlandsk arbejdskraft, som er allerede en vigtig del af løsningen i industri, produktion og landbrug, være løsningen.

Udenlandske ansatte har drevet hele kommunens jobvækst de seneste ti år. Rekruttering og integration understøttes af Workindenmark, Business Region MidtVest og vikarbureauer som fx Baltic Workforce, der hjælper virksomheder med formidling, tilladelser og fastholdelse. Det kræver to ting: 1. Virksomhedernes mindset og 2. Løbende opgradering og tilpasning af nationale regler for ophold samt løn- og arbejdsforhold.

"SMVholstebro er bannerfører for små og mellemstore virksomheders vilkår, udvikling og succes. Vi kæmper for at sikre gode rammer og vækstbetingelser for lokalsamfundets virksomheder, arbejdspladser, uddannelser, kultur og velfærd. Vi tilbyder medlemmerne en stærk netværksplatform med erhvervspolitisk indflydelse både på Rådhuset og Christiansborg – Alt sammen med SMVdanmark i ryggen."

1.3 Årets opfyldte – og nye – mål

1.3.1 Udvikling af Lærlingeprisen med fokus på unge som vælger en erhvervsfaglig karrierevej

Første udgave i marts måned 2025 med flot setup på Rådhuset og i Byrådssalen. Stor opbakning med indstilling af mange dygtige lærlinge, elever og trainees samt en online-afstemning, der praktisk talt var ude og røre ved hele kommunens befolkning – Kæmpe tak til alle de medvirkende virksomheder, medarbejdere

og sponsorer. En enorm opbakning, som vi kun kan tolke som en skulderklap – Et skulderklap der giver mod på mere. Endnu en gang tillykke til alle de nominerede unge stjernesrud og vindere.

1.3.2 Opdatering og øget fokus på smvholstebro.dk

Hjemmesiden har fået et mere aktuelt udtryk, som afspejler vores relation til SMVdanmark og vores aktiviteter. En opgave vi arbejder og udvikler på løbende.

1.3.3 Øget frekvens af nyhedsbreve

Frekvens og kvalitet er klart øget, men der er fortsat udviklingsmuligheder i optimeringen af informationsflowet fra SMVdanmark. Et nyhedsflow, som man i øvrigt kan modtage som en del af sit medlemskab af SMVholstebro. Du skal blot tilmelde dig på smvdanmark.dk (sfa. GDPR-regler sker det ikke automatisk)

1.3.4 "Borgmester Battle" skyder kommunalvalgkampen i gang

Et event afholdt på Slagteriet med de daværende 3 borgmesterkandidater fra S, V og R. – Godt besøgt og godt ledet af journalist Karin Cruz Forsstrøm fra TVmidtvest. En tyvstart på valgkampen tidligt på året, for bevidst at komme politiker overbud og -træthed i forkøbet: Faktuelt – og desværre – meget lidt battle og lige i overkanten af samarbejdskonsensus!

1.3.5 Flere holdningstilkendegivende artikler i den offentlige debat

Stor involvering i den lokale infrastruktur-debat fra december 2024. Vores opfordring til at facilitere et møde og en indsats med erhvervsinteressenter fra området, mandede ud i et forum af erhvervsfolk og politikere fra Holstebro, Struer og fra Herning. Her blev hovedstikket artiklen og brevet til trafikordførerne for forligskredsens partier bag Infrastrukturplan 2035: "Den Grønne Korridor" som fokuserede på sikring af direkte og fuld elektrificeret togforbindelse mellem Struer og København, herunder den generelle, grønne erhvervsudvikling og godstransport samt befolknings- og militærmobilitet. Det lykkedes så medio september, at finde et par milliarder i "den store kasse" – uden for forligskredsen. Dejligt at fokus, vedholdenhed og sammenhold på tværs af kommuner kan bære frugt. Og et eksempel på den politiske dagsorden fra SMVdanmark med overskrifterne "infrastruktur og mobilitet til et land i balance" er blevet taget alvorligt, når der kæmpes for det.

Vi har desuden skrevet artikler og slået flere slag for Juniormesterlære-ordningen, som fremover er en del af lovgrundlaget bag folkeskolernes og kommunernes elever i 9. klasse. En ordning som er etableret i Ulfborg og Tvis, men som vi med eksempler ønsker breder sig til byskolerne.

1.3.6 Opdatering af tilstedeværelse på sociale medier

Her har taget vi et gevaldigt step op fra praktisk talt ingenting til over 500.000 organiske visninger af vores opslag på Facebook og LinkedIn siden sidste års generalforsamling. En berøringsflade, som også har medført en tilfredsstillende interaktion, men som i det fremtidige arbejde på dette område også bør fokusere på flere følgere. En indsats som passende kunne blive et led i en hvervning af nye medlemmer.

1.4 Kommende arrangementer

1.4.1 Erhvervspolitisk valgmøde i Nupark den 12. november 2025.

Et samarbejde med de 4 moderforeninger for Erhvervsforum Holstebro – Holstebro Handelsstandsforening, FH, Holstebro-Struer Landboforening og os selv. Arrangementet faciliteres af Erhvervsforum Holstebro. Valgmødet er med alle spidskandidater for de opstillede partier og debatten ledes af redaktionschef Jesper Markussen og chefredaktør Søren Egebjerg fra Holstebro Dagblad.

1.4.2 Lærlingeprisen 2026, fredag den 20. marts 2026 på Holstebro Rådhus.

Vi gentager succesen og er i fuld gang med forberedelserne.

1.4.3 Forårsfesten

Den traditionsrige fest for medlemmerne hvert 2. år. Afholdes fredag den 17. april 2026.

I tillæg hertil fortsætter vi i øvrigt ufortrødent vores arbejde med at udøve vores indflydelse politisk, der hvor det er muligt, til gavn for området og dets mange SMV'er.

1.5 Fortsat spot på formidling af SMVdanmarks tilbud

Desuden vil vi naturligt sætte fokus på de tilbud der også tilbydes fra SMV-danmark – eksempelvis:

- Relevant faglig rådgivning
- Kursusaktivitet på højaktuelle emner
- Events baseret på hele spændet fra trends til konsekvenser af ny lovgivning
- Væsentlige økonomiske fordele og rabatter ved benyttelse af tilbud

2. Rigets generelle udvikling

Dansk økonomi viser fortsat fremgang. Det viser en revidering af tallene for dansk økonomi, ifølge Danmarks Statistik, hvor BNP for hele 2024 viser en vækst på 3,5 %, og 3,6 % for 2025. Dog har Nationalbanken netop nedjuste-

ret dette til en forventning på 2 % for året – en forholdsvis kraftig nedjustering.

Væksten blev fortsat drevet af industrien, hvor medicinalvirksomhederne spillede en stor rolle. Og selvom medicinalbranchen har været udfordret – specielt af den politiske dagsorden i USA, så bidrages der fortsat stort til BNP-udviklingen.

Virksomhederne investerede også fortsat mere i bygninger og maskiner, hvilket har bidraget positivt til væksten.

Priser på varer til almindelig husholdning er steget, hvilket har medført, at danskerne holder igen med sit forbrug. Forbrugerprisindekset i august var på +2 %.

Beskæftigelsen er ligeledes stigende med næsten 40.000 flere personer i beskæftigelse siden august 2024. Beskæftigelsen forventes at fortsætte sin vækst, men qua den i forvejen høje beskæftigelse, kan dette udelukkende blive en realitet, hvis personer uden for arbejdsmarkedet og/eller udenlandsk arbejdskraft tænkes ind i ligningen.

Den danske inflation (de generelle prisstigninger på alle varer og tjenester) og kerneinflation (inflationens grundlag fratrasket priserne på energi og uforarbejdede fødevarer) ligger lige over 2 %, hvilket er højere i forhold til 2024. På trods af stigningen betyder det, at priserne på råvarer nu er kommet ned i et lavere prisleje, og presset på forsyningskæderne er som følge deraf faldet.

Renteniveauet er siden sidste år faldet, hvilket bl.a. har medført generelt stigende boligpriser.

3. Aktuelle udviklingstendenser i Midt- og Vestjylland

3.1.1 Digitalisering og automatisering

Virksomheder i Holstebro har i stigende grad taget nye digitale teknologier, der effektiviserer produktion, logistik og kundekontakt, til sig. Automatisering vinder indpas i såvel industrien som servicesektoren. Det øger produktiviten, men stiller samtidig nye krav til medarbejdernes kompetencer.

3.1.2 Bæredygtighed og grøn udvikling

Den grønne opstilling har stadig prioritet, dog ikke i så stor omfang som tidligere, hvilket bl.a. skyldes EU's Omnibus Pakke. Flere virksomheder investerer i energibesparende løsninger, genanvendelse og cirkulære forretningsmodeller, bl.a. for at imødekomme forbrugernes og myndighedernes krav til klimaansvar.

3.1.3 Kulturen til forskel

Holstebro udnytter sin stærke kulturarv og institutioner, musikliv og events til at tiltrække både besøgende, nye borgere og arbejdskraft. Oplevelsesøkonomien er i vækst, hvilket smitter positivt af på detailhandel, service og turisme.

3.1.4 Knaphed på arbejdskraft

Der er fortsat konkurrence om kvalificeret arbejdskraft, især inden for produktion, teknik, IT og byggeri. Byen arbejder aktivt på at gøre sig attraktiv for unge og tilflyttere gennem gode bosætningsvilkår samt uddannelses- og kulturtilbud.

3.1.5 Innovation og udvikling

Lokale erhvervsnetværk og partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommunen styrker innovation og udvikling.

3.1.6 Høj beskæftigelse

Der er generelt en positiv aktivitet i kommunens erhvervsliv, men som indledningsvis nævnt en meget lav arbejdsløshed procent.

3.2 Udfordringer

- Demografisk udvikling: En aldrende befolkning og fraflytning fra landdistrikter kan skabe yderligere mangel på arbejdskraft og svække efterspørgslen efter visse ydelser.
- Holstebros eksportorienterede virksomheder mærker svingninger i verdensøkonomien, fx via forsyningskæder, råvarepriser, inflation og handelsforhold.
- Efterspørgslen efter kvalificeret arbejdskraft og uddannede overstiger udbuddet, hvilket kan bremse innovation og vækst.
- Investeringer i bæredygtighed kræver kapital og ny viden, som især mindre virksomheder kan have svært ved at skaffe.

3.3 Muligheder

- Holstebro kan profilere sig som førende inden for bl.a. industri, energioptimering og bæredygtig fødevareproduktion.
- Gode kulturtilbud og events kan skabe vækst i turisme, detailhandel og lokale services.
- Fortsat indsats for at styrke partnerskaber på tværs af brancher, uddannelse og offentlig sektor kan sikre hurtigere omstilling og innovation.

- Potentiale i et stærkt samarbejde om udvikling mellem kommune og erhvervsliv. Det er afgørende, at smidigheden i den kommunale service, kommunikation og handlekraft sættes i højsædet. På den måde kan vi differentiere og positionere os i forhold til andre kommuner.

3.4 anbefalinger

- Fortsat investering i medarbejdernes digitale og teknologiske kompetencer gennem efteruddannelse og opkvalificering.
- Fokus på at gøre Holstebro attraktiv for både unge familier og specialiseret arbejdskraft gennem boligudvikling, kultur og infrastruktur.
- Opbakning og støtte til iværksættere, med de rette forudsætninger.
- Styrkelse af byens rolle som regionalt kultur- og erhvervscenter gennem samarbejder og markedsføring af unikke lokale styrker.

3.5 Energy HUB

- Ulrik Torp Svendsen er ansat som strategisk forretningsudvikler (kommer fra Everfuel).
- Udpeget som Danmarks første statsligt anerkendte energipark.
- Produktion af grøn brint, Power-to-X og fossilfri brændstoffer som SAF.
- Skovgaard Energy og Sumitomo Corporation etablerer 150 MW PtX-anlæg. Energi-kilde er vindmøller og biogas fra Maabjerg Bioenergy.
- Knudepunkt for grøn omstilling og sektorintegration.
- Borgermøde afholdt, høringsperiode afsluttet, bred støtte fra kommune og erhvervsliv.
- Forventet vækst i investeringer, arbejdspladser og grønne erhvervsymbioser. – Tror vi på det, eller håber vi på det?

3.6 DI-analysen

Den årlige DI-analyse er baseret på 84 virksomheders besvarelser i Holstebro Kommune. Det svarer til en svarprocent på ca. 20 pct.

Holstebro forbedrer sig til en 21. plads – 2 pladser bedre end i 2024. Det er en forbedring, men alt for ringe med de ambitioner, der har været og altid er umiddelbart efter analysen bliver offentliggjort.

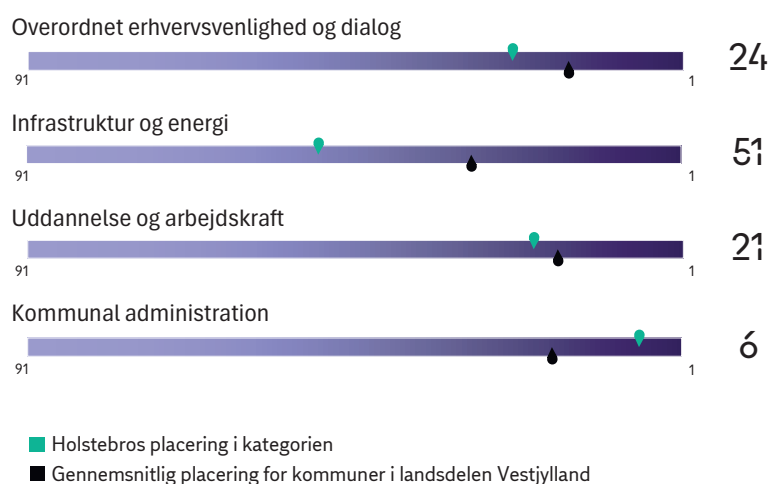
– Bør Holstebro overveje at arbejde mere seriøst med det, som vi – og vores brugere/kunder – reelt ønsker forbedret, og stille efter at ærgre os mindre over, hvordan vi bliver ratede i analyser som denne?

Samtidigt – og som tidligere nævnt i beretningerne – så er den lave svarprocent også et godt billede af, at analysen ikke har reel relevans og substans. Virksomhederne vægter ikke besvarelsene, erhvervsforeningerne har ikke lykkedes med at sælge ideen om vigtigheden i at svare, og kommunens indsats er ikke tilstrækkelig seriøs og vedholdende, hvis den skal have effekt.

Herunder de overordnede kategorier, som der måles på:

LOKAL ERHVERVSVENLIGHED 2025

Holstebros placering i de fire kategorier



Holstebro opnår en flot 6. plads i DI-analysen for sagsbehandling. Analysen viser tydelige forbedringer på området. Alligevel lever historierne – sande eller ej – om for lang sagsbehandlingstid videre. Svarene i analysen rummer uden tvivl nuancer, der ikke er helt gennemsigtige.

Kommunen har længe haft mangel på ressourcer, og det kan åbenbart ikke løses fuldt ud med ekstern hjælp. Generelt ønskes mere smidighed, højere serviceniveau og større fleksibilitet. Det kan være med til at fjerne fortællingen om lange sagsbehandlingstider. Samtidig er det afgørende, at der er tæt dialog og god kommunikation med virksomhederne, så de hele tiden får den nødvendige information.

3.7 Kommunalvalg 2025 – erhvervsklimamåling.

- Analyse udarbejdet fra SMVDanmark i forbindelse med det kommende kommunalvalg.

- Analysen udarbejdes ikke som DI-analysen årligt, men ad-hoc når det giver mening og vurderes relevant fra SMVdanmarks side.
- Der fokuseres på forskellige punkter ift. DI-analysen – infrastruktur, adgang til kvalificeret arbejdskraft, skatter og afgifter, sagsbehandling m.m.
- Struer var her – umiddelbart overraskende – den kommune med den højeste score på de 6 hovedområder. Holstebro fik her en 16. plads.

Samlet erhvervsklimascore på tværs af alle parametre pr. kommune

Kommune	Samlet score	Infrastruktur	Arbejdskraft	Skatter og afgifter	Sagsbehandling	Kommunal støtte	Udbud og udlicitering
Struer	47,6	49,8	40,1	40,7	46,2	50,9	49,2
Ikast-Brande	45,4	50,1	39,1	40,8	43,9	45,7	35,7
Mariagerfjord	45,4	48,0	44,1	43,7	37,7	47,9	41,4
Billund	44,8	45,3	41,3	42,4	46,4	37,1	42,8
Hedensted	44,3	46,8	39,6	40,2	46,8	40,7	35,9
Høje-Taastrup	43,7	52,8	36,8	32,2	46,5	37,3	36,1
Vejen	43,4	47,1	34,2	37,2	50,6	40,6	38,9
Vesthimmerlands	43,4	49,1	48,0	38,4	40,2	33,1	34,4
Greve	43,3	45,0	40,4	42,6	41,3	55,9	35,3
Faxe	43,1	49,4	37,4	44,2	42,9	31,4	32,5
Senderborg	42,9	45,4	40,1	35,7	39,1	44,1	44,4
Thisted	42,8	45,2	38,3	44,4	41,5	41,0	37,8
Albertslund	42,5	52,8	41,5	35,1	37,2	34,4	34,8
Ringkøbing-Skjern	42,4	44,9	38,3	36,1	43,7	37,6	36,3
Nyborg	41,9	52,0	35,5	35,1	36,6	34,0	36,6
Holstebro	41,6	46,1	39,3	34,7	41,0	38,7	39,2

Vi vurderer, at samme tilgang og overvejelser, som nævnt under DI-analysen, er relevante. – Fokusér på en klar strategi for det, der skal forbedres og udvikles og gør så noget ved præcis dét. Dermed kan vi stoppe fokus på, hvad andre mener, hvad de gør og hvordan vi kommer højere op i analyserne, ved at forstå spørgsmålstolkningen, og hvordan der bør/skal svares.

Holstebros erhvervsliv i 2025 står generelt stærkt, men må fortsat tilpasse sig forandringer i teknologi, arbejdsmarked og klimahensyn og -krav.

Ved at bygge videre på byens samarbejdskultur, grønne ambitioner og kulturelle særpræg kan erhvervslivet skabe vækst og udvikling, der gavner både virksomheder og borgere i hele området. Det skal vi gøre uagtet placeringen i en DI- eller SMV-analyse. – Dermed mener vi, at hele analyse-snakken kan koges ned til et krav om hårdt, målrettet arbejde og konstruktivt samarbejde for at opnå reel udvikling!

4. Infrastruktur

4.1 Eltog til tiden

Som nævnt var SMVholstebro en aktiv del i den kommunikative indsats, der lagde forud for transportministerens endelig gennembrud med at finde 2 mia. til fuld elektrificering af "skråbanen" fra Struer til Vejle. Vi vil bestemt ikke påberåbe os æren. Der er fædre nok til den succes.

Vi er bare den stolte onkel, der ser til at fagfolk, erhvervsfolk og borgmestrene i Holstebro, Struer og Herning blev bragt sammen og som musen på togbroen – sammen med de store elefanter – var med til trappe, så det gav genlyd i ministeriet og på Christiansborg.

– Nu er vores opgave at medvirke til at der IKKE er nogen, der kan finde på at afspore beslutningen igen!

4.2 Får Midtjyllands Lufthavn luft under vingerne?

Anders Holch Povlsens investeringsselskab Heartland har den 2. oktober 2025 formelt overtaget ejerskabet af Midtjyllands Lufthavn. Overtagelsen afsluttede et seks årtiers fælleskommunalt ejerskab. Nu er det spændende at se den nye ejers ambition om at udvikle lufthavnen.

4.3 Motorvej ved Sinding fuldendes endeligt

Anlægsarbejdet på motortrafikvejen mellem Midtjyske Motorvej og Holstebromotorvejen, som blev vedtaget i november 2023, er nært forestående og forventes afsluttet i 2028. Dermed er der også balance på vej-konto til hovedstaden og Europa!

4.4 Struervej og Nørreport

Lokalt så glædes vi over, at Struervej nu endelig bliver forbedret og udvidet. Det har vi påpeget som nødvendigt i adskillige år. Nu sker det så – dejligt! Og endnu mere ros – logistikken omkring Nørreport er klart forbedret med fjernelse af rundkørslen. Både i forhold til den daglige trafikafvikling og forhåbentligt også i forhold til rundkørselens grumme uheldsstatistik.

Dog skal vi fremhæve – uanset om det er et kommunalt eller privat projekt – skal information, vejledning og midlertidige foranstaltninger ALTID opprioriteres for at opnå den størst mulige erhvervs- og brugervenlighed i anlægsperioden.

5. UddannelsesCenter Holstebro (UCH)

Pr. 1. august tiltrådte Bo Haahr Larsen som ny direktør på UCH. Bo kommer fra en mangeårig stilling som rektor på Lemvig Gymnasium, og skal hos UCH jonglere med flere uddannelsesretninger inkl. EUD-området. Bo er kommet rigtig godt i gang, og vil senere i dagsordenen berette om sin første tid på stedet.

5.1 Opgavefokus

Arbejdsopgaven hos UCH er en on-going proces med en række store og spændende udfordringer, som netop nu består af:

5.1.1 Opdatering af strategien for de kommende år.

Det har de seneste år været en udviklings- og investeringsstrategi, som formentlig nu skal konverteres til en driftsorienteret strategi, hvor de mange ændringer, investering m.m. skal implementeres og driftes.

5.1.2 Indvielse af den nye fødevareskole den 1. april 2026.

Det bliver en ny og moderne fødevareskole i nye åbne og attraktive rammer og med nyt og tidssvarende udstyr.

5.1.3 Fusion med VUC.

Her forventes fusionsansøgningen at blive godkendt, hvilket således betyder, at der i løbet af 2026 skal findes en løsning på mange områder. Men elever og medarbejdere kommer til at operere fra UCH's nuværende faciliteter på Døesvej.

5.1.4 EPX – den nye Erhvervs- og Professionsrettet Eksamen i 2030.

Det er en ny 2-årig gymnasial uddannelse, der starter i 2030, og som kombinerer boglige fag med praktiske opgaver og et tæt samarbejde med virksomheder. Uddannelsen giver en bred adgang til både erhvervsuddannelser og videregående uddannelser, herunder professionsbachelor-uddannelser via en valgfri 1-årig overbygning. EPX erstatter dels den nuværende 2-årige HF og 1-årige EUX og skal sikre, at flere unge kan få en gymnasial uddannelse med både teoretiske og praktiske elementer. Desuden erstatter den også 10. klasserne, som i dag huses på UCH samt grundforløb 1 på EUD. UCH har, i konkurrence med andre skoler, besluttet at søge om at blive forsøgsskole. Men UCH vurderer, at skolen står stærkt i feltet, da værkstedsfaciliteter, studiemiljø m.m., som er et stort element i den teori- og praktisk orienterede nye uddannelse, allerede er til stede.

5.1.5 Elevudfordring

UCH oplever et faldende elevtal i disse år, og der bliver arbejdet hårdt på at fastholde og tiltrække unge på et uddannelsesmarked, hvor alle skoler kæmper om færre unge i de faldende ungdomsårgange.

Et klart budskab til virksomhederne må være, at vi skal være gode til at gribe de unge, der ikke kommer den direkte vej fra grundskolen. Der skal gøres en stor indsats for at Juniormesterlæren og en ny Mesterlære bliver en succes.

Desuden er trenden, at elever tager ét eller to sabbatår, hvilket også udfordrer uddannelsesflowet år for år. Der vurderes fremover at være færre, der tager den direkte vej, og flere vælger at prøve andet, inden et videre uddannelsesvalg træffes.

Udviklingen af direkte adgang til EUD på UCH fra grundskolen ses i tabellen, som tydeligt viser et klart fald siden 2016.

Uddannelsescenter Holstebro

2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
248	237	278	275	252	257	245	216	255	201

Der er fortsat noget at arbejde med og for, da det kræver opmærksomhed, markedsføring og have de rigtige uddannelsesudbud på "hylden".

5.2 Målsætning fjernet

Regeringen har fjernet målsætningen om, at 30 % af eleverne fra grundskolen skal vælge en erhvervsuddannelse (EUD) i 2030. I stedet er der indgået en aftale om at styrke erhvervsuddannelserne med økonomiske incitamenter, så kvalitet, faciliteter og undervisning kan løftes.

Fremover skal skolerne selv fastsætte deres mål. For vores område bør et mål om 30 % i 2030 fortsat være realistisk. I 2024 var andelen på UCH 24 %, så der er stadig brug for en målrettet indsats for at nå op på de 30 %.

5.3 Måske en øjenåbner

Det netop afholdte Euroskills har givet øget fokus og kan være en øjenåbner for unge, der endnu ikke har valgt uddannelsesretning. Mange dygtige unge deltog i forskellige brancher og viste, hvor spændende et håndværk kan være, hvad man kan skabe, og hvilken værdi det har for virksomheder og samfund i fremtiden. Det var inspirerende at se deres engagement og koncentration.

Forhåbentlig giver det flere lyst til at vælge en erhvervsuddannelse og dermed styrker den fremtidige arbejdskraft inden for de vigtige håndværksfag. Danmark vandt i alt 27 medaljer – tre fra vores område og én fra UCH. Line Munk Erikslev tog en flot bronzemedalje som bager.

6. Organisationens indre linjer

Året har budt på 10 bestyrelsesmøder og et strategimøde med ad-hoc deltagelse af SMVdanmark. Møder afholdes forskellige steder – men også fortsat i Laugsalen i Danmarksgade 18.

7. Foreningens faste berøringsflader

7.1.1 Borgmestermøde

Vi er fortsat glade for at sidde med ved bordet i de 4 årlige borgmestermøder, og nu ser vi frem til, hvordan bemanningen bliver fra 2026, hvor en ny borgmester får plads for bordenden i Holstebro Kommune.

7.1.2 Erhvervsforum Holstebro

Vi har fortsat en bestyrelsespost i Erhvervsforum Holstebro, som – siden starten for 6 år siden – har udviklet sig meget positivt. Både hvad angår medlemmer og aktiviteter.

7.1.3 Nupark

Bestyrelsesposten i Nupark Innovation er også interessant. Der har også været en positiv udvikling, siden Mogens Poulsen overtog dirigentstokken. Der er skabt sorte tal, mere aktivitet og stabilitet til gavn for ejere, lejere, besøgende og medarbejdere i Nupark. Dejligt!

7.1.4 UCH

Sidst – men absolut ikke mindst – har vi en efterhånden mangeårig bestyrelsespost i UCH, som flugter med SMVholstebros formålsparagraf om at have indflydelse på og medvirke til at sikre områdets små og mellemstore virksomheder den nødvendige arbejdskraft, både i antal og med hensyn til kvalifikationer, der matcher tidens opgaver og krav.

8. Vores målsætning for det kommende år

Som forening vil vi i det kommende år udvide vores aktivitet og øge kendskabsgraden til SMVholstebro via forskellige tiltag. Bl.a. kan nævnes:

- Afvikling af LÆRLINGEPRISEN for andet år i træk. Afholdes 20. marts 2026 på Holstebro Rådhus.
- Videreudvikle hjemmeside med aktuelle tiltag.
- Øget informationsflowet til medlemmerne, både hvad angår nyhedsbreve og medlemsfordele.
- Fastholde og udvikle holdningstilkendegivende politiske indsatser.
- Manifestere vores tilstedeværelse på de sociale medier.
- Fastholde og udbygge medlemstallet med yngre erhvervsfolk.
- Arrangere aktuelle erhvervsmæssige og sociale events.

9. Hvad skal vi fokusere på?

Umiddelbart vil vi fortsat gerne bidrage på følgende 3 områder:

- Overordnede erhvervsforhold
- Uddannelse
- Arbejdskraft

10. Varelotteriet

Sædvanen tro skal der lyde en KÆMPE tak til Varelotteriet, der gennem mange år har været en væsentlig bidragsyder til vores forenings aktiviteter. I dag er der 16 kollektører/forhandlere i vores område. – Og dem takker vi for bidraget på 45.000 kroner til vores Lærlingepris-arrangement i 2025.

11. Video-hilsen fra SMVdanmark

En status og opdatering fra SMVdanmark-direktør Jakob Brandt.

12. Slutteligt takker vi...

Som afslutning skal der lyde en tak for samarbejdet i det forgangne år – ja, alle årene – til borgmester H.C. Østerby, som jo ved årets udgang tager borgmesterkæden af for sidste gang. Samarbejdet har været en fornøjelse. Ikke mindst når vi har været politisk enige:-) Og selvfølgelig også tak for dit indlæg her under eventuelt.

Der er endnu en kommunal tak for årets samarbejde. Den går til kommunal-direktør Rasmus Byskov, som desværre ikke kunne være her i aften.

Desuden tak til de mange politikere som vi direkte eller indirekte har haft kontakt med samt til de øvrige organisationer fra vores område, Holstebro Handelsstandsforening, Holstebro – Struer Landboforening, FH og Erhvervsforum Holstebro.

Desuden tak for god sparring, input og ny energi fra SMVdanmark. Og tak til Jakob Brandt for videoindslaget.

Uden medlemmer ingen forening, og der må vi prise os lykkelige over en fortsat stor fast skare af medlemmer, der år efter år fornyer jeres medlemskab.

Sluttelig en tak til bestyrelsen for samarbejdet det forgangne år. Specielt en stor tak til Finn Orvad, som i år har valgt at stoppe i bestyrelsen efter hele 22 år. – Tak for indsatsen, samarbejdet og sparringen gennem årene, og tak for et altid godt humør. Vi er sikre på, at du kommer til at savne os – samme gør vi.

Hermed overlader jeg beretningen til generalforsamlingen.